



**REPUBLIKA HRVATSKA  
MINISTARSTVO PRAVOSUĐA, UPRAVE I  
DIGITALNE TRANSFORMACIJE  
UPRAVA ZA ZATVORSKI SUSTAV  
I PROBACIJU  
Kaznionica u Valturi**

KLASA:112-02/24-01/658  
URBROJ:514-10-05-06-01/1-24-07  
Pula, 24. srpanj 2024.

Sukladno članku 4. Uredbe o raspisivanju i provedbi natječaja i internog oglasa u državnoj službi („Narodne novine“ broj 78/17, 89/19, 155/23), a vezano uz raspisani Javni natječaj u Ministarstvu pravosuđa, uprave i digitalne transformacije, Uprava za zatvorski sustav i probaciju, Kaznionica u Valturi KLASA:112-02/24-01/658, URBROJ:514-10-05-06-01/1-24-03 od 22. srpnja 2024. godine, objavljenog u „Narodnim novinama“ broj 86/24 od 24. srpnja 2024. objavljuje se

**OPIS POSLOVA RADNOG MJESTA, PODACI O PLAĆI,  
SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA TE  
PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE**

**NAPOMENA:** Na službenoj web stranici Ministarstva pravosuđa, uprave i digitalne transformacije (<https://mpudt.gov.hr>) objavit će se mjesto i vrijeme održavanja testiranja najmanje pet dana prije dana određenog za testiranje.

**Opis poslova radnog mjesta**

**I. ODJEL TRETMANA**

- **Suradnik za tretman u kaznenim tijelima, odgojnim zavodima i Centru za dijagnostiku - 1 izvršitelj/ica**

**Opis poslova:**

- obavlja stručne poslove u svezi provedbe, preispitivanja i procjenjivanja pojedinačnog programa izvršavanja kazne;
- predlaže vrstu i opseg pogodnosti te obveze zatvorenika tijekom korištenja pogodnosti izlazaka;
- neposredno radi sa zatvorenicima, izrađuje izvješća i mišljenja u svezi premještaja, uvjetnih otpusta i drugih podnesaka zatvorenika;
- sudjeluje u radu stručnih tijela kaznionice;
- vodi tim tretmanske skupine i neposredno surađuje sa službenicima drugih odjela koji sudjeluju u provedbi pojedinačnog programa;
- unosi podatke u osobnik i druge evidencije zatvorenika i neposredno provodi posebne programe;
- kontaktira s obitelji zatvorenika;
- obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih.

### **Podaci o plaći:**

Na temelju članka 11. Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama („Narodne novine“ broj 155/23) plaća službenika i namještenika sastoji se od osnovne plaće i dodataka na osnovnu plaću utvrđenih Zakonom te ostalih primitaka u skladu sa zakonom i općim propisom. Sukladno članku 12. stavku 2., osnovna plaća je umnožak koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je službenik i namještenik raspoređen ili za koje je sklopio ugovor o radu i osnovice za obračun plaće. Člankom 18. propisano je da dodatak za radni staž iznosi 0,5% na osnovnu plaću za svaku navršenu godinu radnog staža.

Osnovica za obračun plaće za državne službenike i namještenike od 1. listopada 2023. godine pa nadalje iznosi 947,18 eura bruto.

Koeficijent složenosti poslova radnog mjesta Suradnik za tretman u kaznenim tijelima, odgojnim zavodima i Centru za dijagnostiku, iznosi 2,00.

### **Pravni i ostali izvori za testiranje:**

- Zakon o izvršavanju kazne zatvora („Narodne novine“ broj 14/21, 155/23)
- Pravilnik o tretmanu zatvorenika („Narodne novine“ broj 123/21)

### **Sadržaj i način testiranja kandidata:**

Testiranje se provodi u dvije faze.

**Prva faza testiranja** – sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta – pismena provjera.

**Druga faza testiranja** – sastoji se od poznavanje rada na računalu.

U prvu fazu testiranja upućuju se svi kandidati/kinje koji/e ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat/kinja zadovoljio/la na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio/la najmanje 5 bodova. Kandidat/kinja koji ne zadovolji na provedenoj provjeri ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

U drugu fazu testiranja upućuju se kandidati/kinje koji/e su ostvarili/e najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja, i to 15 kandidata/kinja. Druga faza sastoji se od pisane provjere znanja rada na računalu. Smatra se da je kandidat/kinja zadovoljio/la na provedenoj provjeri poznavanja rada na računalu ako je dobio/a najmanje 5 bodova. Kandidat/kinja koji ne zadovolji na provedenoj provjeri, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati/kinje koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja, i to 10 kandidata/kinja. Ako je u drugoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 10 kandidata, na intervju će se pozvati svi kandidati/kinje koji su zadovoljili u drugoj fazi testiranja. Ako je u drugoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 10 kandidata, na intervju će se pozvati svi kandidati/kinje koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja.

Raspored održavanja razgovora (intervjua) s Komisijom bit će po završetku pisanog dijela testiranja.

Komisija za provedbu javnog natječaja u razgovoru s kandidatima/kinjama utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata/kinja za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovom dosadašnjem radu.

Rezultati razgovora (intervjua) vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat/kinja zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Komisija utvrđuje rang-listu kandidata/kinja prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i razgovoru (intervjuu).

## **KAZNIONICA U VALTURI**